

Titolo: Coltivare i diritti per far crescere la pace

ODSC: Consiglio della Provincia Autonoma di Trento - Forum Trentino per la Pace e i Diritti Umani

Avvio progetto: 1 settembre 2024

Indice

Premessa	
Definizione delle finalità e degli obiettivi	
Attività previste	
Descrizione delle caratteristiche del/della giovane	
Valutazione attitudinale	
Competenze acquisibili	
OLP, staff e ulteriori collaborazioni	
Modalità e forme dei contatti che i/le giovani in Servizio Civile potranno sviluppare	
Modalità organizzative	
Percorso di formazione specifica	
Gestione del monitoraggio e della valutazione	
Dimensione di formazione alla cittadinanza responsabile	
Motivi per cui si ritiene che tale esperienza si possa inquadrare come coerente con le priorità PAT	

Premessa

Questa scheda progetto avrebbe avuto l'intenzione di essere la più inclusiva possibile utilizzando la schwa (ə, ɜ), tuttavia, le regole legate all'accessibilità non lo permettono poiché il carattere non è ancora riconosciuto dagli strumenti di supporto alla lettura. Se qualcuno/a lo desidera, possiamo fornire la versione inclusiva con il linguaggio di genere adeguato.

Analisi del contesto

Il/la giovane svolgerà il servizio civile presso il Forum Trentino per la Pace e i Diritti Umani (da ora in poi Forumpace), un organismo permanente del Consiglio della Provincia Autonoma di Trento, costituito da una rete di 74 associazioni, 7 rappresentanti istituzionali e 6 rappresentanti delle principali fondazioni ed enti di ricerca locali. Il suo obiettivo è **promuovere la cultura della pace e dei diritti umani nel territorio**, coinvolgendo associazioni, istituzioni, enti pubblici e privati in un lavoro condiviso e partecipativo.

In oltre trent'anni di attività, il Forumpace ha svolto un ruolo significativo nella diffusione dei valori della pace e dei diritti umani, **creando reti territoriali** che hanno contribuito a **rafforzare la coesione sociale a livello provinciale, nazionale ed europeo**. In ottemperanza al ruolo attribuito dalla **legge provinciale n. 11/1991**, si occupa di **progetti educativi** nelle scuole e sul territorio, e **fornisce consulenza e supporto** alle autorità locali e agli organi della Provincia Autonoma di Trento su questioni legate alla cultura della pace e alla tutela dei diritti umani. Le attività del Forumpace riguardano una **vasta gamma di tematiche**, tra cui pace e diritti umani, disarmo e nonviolenza, geopolitica e cooperazione internazionale, partecipazione attiva e cittadinanza globale, conflitti, migrazioni e accoglienza, libertà e dialogo interreligioso, difesa dei diritti umani, parità di genere, diritti LGBTQIA+, memoria, sviluppo sostenibile.

Con il cambio di legislatura e il conseguente rinnovo dell'Assemblea del Forumpace, si prospetta per il/la giovane un **contesto dinamico**, ricco di **opportunità di innovazione e protagonismo**. Il/la giovane contribuirà alla **costruzione e alla gestione delle nuove relazioni** tra il Forumpace, i/le rappresentanti e le associazioni, pertanto si richiede **flessibilità e partecipazione attiva**.

Durante l'esperienza di Servizio Civile, il/la giovane sarà incoraggiato/a ad esplorare tematiche e realizzare progetti in base ai propri interessi e obiettivi. Questo spazio di autonomia, unito al modus operandi del Forumpace basato sul lavoro di rete, offrirà al/alla giovane l'opportunità di **acquisire competenze ed esperienze nel settore dell'associazionismo**, oltre a **stabilire relazioni e collaborazioni con le realtà istituzionali e associative** attive sul territorio provinciale e oltre. Inoltre, il/la giovane avrà modo di conoscere la struttura, il funzionamento e il ruolo del Consiglio della Provincia autonoma di Trento.

Si sottolinea che questo progetto rappresenta **un'evoluzione e un miglioramento del progetto "tessere reti di pace"**: nella stesura di questa proposta, si sono tenute in alta considerazione le esperienze e le opinioni di tutti/e coloro che hanno

collaborato con il Forumpace negli anni passati. Inoltre, questo progetto è stato personalmente revisionato dalle giovani attualmente in Servizio Civile presso il Forumpace (Giada Ramirez e Angela Fraier).

Definizione delle finalità e degli obiettivi

Il progetto si pone diversi obiettivi che sono in sintonia con quelle che sono le finalità generali del Servizio Civile Universale Provinciale: i/le giovani che hanno vissuto la loro esperienza al Forumpace negli ultimi due anni hanno contribuito all'identificazione degli obiettivi e al loro perfezionamento. Sebbene in questo paragrafo verranno presentati gli obiettivi generali del progetto, è necessario ricordare che sarà il/la giovane che, insieme all'OLP, individuerà i suoi **personali obiettivi di Servizio Civile**, sempre in concomitanza e in sintonia con quelli del progetto. Quest'ultimo permetterà al/alla giovane di approfondire i valori della pace e dei diritti umani, e le tecniche attraverso cui tali temi possono essere divulgati e valorizzati per realizzare forme di cittadinanza attiva, indipendentemente dal target di riferimento. In questo senso, si mira al raggiungimento di una certa padronanza di **tecniche di informazione e sensibilizzazione**, e in particolare di competenze in attività di **co-progettazione** e **attivazione di reti**. Lo staff del Forumpace lavora sulla progettazione e sulla realizzazione di interventi di sensibilizzazione per ragazzi/e e per la comunità: il/la giovane avrà modo di sperimentarsi in tali ambiti acquisendo sempre più autonomia lungo la durata dell'esperienza sempre affiancato/a dall'OLP. Il progetto prevede una forma di **peer education dinamica**: il/la ragazzo/a che inizierà a settembre potrà contare sulla guida della giovane che ha iniziato il Servizio Civile al Forumpace a marzo 2024, e allo stesso modo, avrà l'occasione di fare da guida e confrontarsi con la persona che auspicabilmente inizierà a marzo 2025. Lo scambio di punti di vista, buone pratiche e il confronto non avverranno solo con le realtà facenti parte del Forumpace e con i/le giovani in tirocinio o in Servizio Civile: è prevista, infatti, la possibilità di sviluppare un **progetto in autonomia** insieme a giovani SCUP di altri enti. Esempi recenti di progetti analoghi realizzati su iniziativa dei/delle giovani sono la mostra "climAlterati" sul tema della crisi climatica e dell'intersezionalità, il podcast "Minacce Alla Pace" sul tema della pace, la campagna di comunicazione "Coglila" sulla cooperazione internazionale. È necessario inoltre ricordare che tutti gli obiettivi di progetto e quelli che l'OLP definirà insieme al/alla giovane, dovranno essere **coerenti con i valori della sostenibilità** (ambientale, sociale ed economica, racchiuse negli obiettivi dell'Agenda 2030) e quelli delle **pari opportunità**: temi, questi, trasversali a tutte le attività del Forum. Nel caso ci fosse interesse da parte del/della giovane, sarà

possibile farlo/a lavorare su alcune attività di “**back office**”, come possono essere la **comunicazione** interna ed esterna del Forumpace, la **creazione di contenuti**, materiali e grafiche. Infine, si ricorda che a maggio 2024 si è tenuta l’Assemblea della Pace nella quale sono stati individuati Presidente, Vicepresidente e Consiglio della pace della diciassettesima legislatura del Forum: uno degli obiettivi del progetto di Servizio Civile riguarderà pertanto il **mantenimento dei rapporti** con le diverse associazioni e i diversi enti membri dell’Assemblea.

Attività previste

Il progetto di Servizio Civile si focalizza sulle attività di informazione e di sensibilizzazione sui temi della pace e dei diritti umani, portate avanti dal Forumpace e spesso realizzate in co-progettazione e in rete con le altre realtà con cui il Forum è in contatto. Il/la giovane in Servizio Civile parteciperà all’**ideazione, progettazione e realizzazione** di iniziative e interventi di sensibilizzazione che avranno come target pubblici diversi (come scuole, o cittadinanza). Per quanto riguarda le attività di **informazione** si concentreranno nella creazione e diffusione di materiali che riguardano la cultura della pace e il rispetto dei diritti umani. Le attività informative potranno anche riguardare l’esperienza stessa del/della giovane, ad esempio nei periodi in cui sarà necessario promuovere i nuovi progetti di SCUP presso il Forumpace di marzo 2025 e settembre 2025. È necessario ricordare inoltre che un’ulteriore categoria di attività riguarderà la coltivazione del lavoro di **networking e comunicazione continua** con le associazioni costituenti la nuova Assemblea del Forumpace, operativa da maggio 2024. Le attività di sensibilizzazione e informazione vedranno coinvolto/a il/la giovane in Servizio Civile in modo da renderlo/a via via più autonomo/a, e permettendogli/le di orientare le pratiche rispetto alle sue attitudini, interessi personali e professionali e obiettivi di crescita e miglioramento. Grazie ai feedback delle esperienze SCUP passate, l’approccio che lo staff del Forumpace adotta prevede il coinvolgimento nei primi mesi del/della giovane agli eventi e alle attività indistintamente dal tema, per poi permettergli/le di focalizzarsi su quei progetti e sugli ambiti di suo interesse durante il resto dell’esperienza, mantenendo comunque sempre aperta la possibilità di partecipare anche ad attività non strettamente connesse al progetto, qualora ne avesse voglia e possibilità. Affianco a questo, ci saranno attività previste dal progetto per cui si prevede la presenza e la collaborazione del/della giovane. Queste sono:

- **Co-progettazione** con le associazioni del territorio, con i gruppi di giovani, con le scuole, le rappresentanze studentesche e gli enti locali: al/alla giovane verrà chiesta la collaborazione con lo staff del Forumpace per realizzare

eventi/attività/workshop/laboratori di **informazione** e/o **sensibilizzazione** nell'ambito delle scuole o del contesto territoriale trentino. Se il/la giovane dimostrasse interesse, si può prevedere anche un aumento della sua autonomia nella realizzazione delle suddette attività, continuando comunque ad essere affiancato/a e supportato/a dall'OLP (risultato atteso: gestione dei contatti e delle attività per almeno 3 iniziative sviluppate in rete);

- Collaborazione nella realizzazione di **format** da utilizzare per la **sensibilizzazione** e l'**informazione** nelle scuole, negli eventi locali o tematici o per altre occasioni di incontro aperte alla cittadinanza o a target più specifici (come Scout, scuole, o gruppi di volontari). È previsto dunque il coinvolgimento di chi sarà in Servizio Civile presso il Forumpace sia nell'approfondimento teorico delle tematiche da trattare, sia nell'elaborazione (in sinergia con l'OLP) degli strumenti di sensibilizzazione da utilizzare (giochi, quiz, simulazioni, ecc). A seconda degli interessi e degli obiettivi del/della giovane, sarà prevista la realizzazione di approfondimenti o laboratori tematici in autonomia, o in collaborazione con l'OLP o altre associazioni. Esempi derivanti dalle esperienze SCUP passate, sono la ruota dell'intersezionalità, realizzata dalla persona in Servizio Civile nel 2022/2023, o le attività realizzate per l'uscita al Sentiero della Pace, con i/le bambini/e e ragazzi/e della SAT, realizzato dalla giovane in Servizio Civile nel 2023/2024: entrambe le esperienze sono nate a partire dalla volontà di chi era in Servizio Civile di mettersi in gioco rispetto a tematiche a loro affini (risultato atteso: individuazione di 1-2 temi centrali su cui svolgere approfondimenti in autonomia; partecipazione proattiva alla realizzazione di almeno 5 iniziative di sensibilizzazione);
- **Supporto nella gestione delle attività ordinarie del Forumpace.** Essendo diventata operativa a maggio 2024, la nuova Assemblea del Forumpace è composta da 74 associazioni: alcune di loro sono alla prima esperienza assembleare ed è importante in questo senso la collaborazione del/della giovane in Servizio Civile nel **favorire la conoscenza reciproca e il lavoro di rete** (risultato atteso: partecipazione attiva alle riunioni organizzative, gestione delle informazioni e dei contatti);
- Collaborazione in **progetti formativi** e/o di partecipazione: il Forumpace aderisce alla progettazione di percorsi formativi e/o tavoli di lavoro permanenti sui temi della formazione permanente e la **partecipazione giovanile** (es. Tavolo TuttoPace, OTIUM, Tavolo di lavoro territoriale Costruiamo insieme un sistema di monitoraggio delle discriminazioni in Trentino). Al/alla giovane sarà chiesto di affiancare lo staff nella **progettazione e realizzazione di questi**

percorsi, e nel coordinamento delle attività di rete (risultato atteso: partecipazione proattiva a 5 interventi e ad almeno 2 tavoli di lavoro);

- Ideazione, progettazione e realizzazione di **iniziative autonome**, portate avanti in sinergia con altri giovani in Servizio Civile, come lo sono stati progetti come ClimAlterati e M.A.P. (facoltativo).

Descrizione delle caratteristiche del/della giovane

Il progetto e il contesto del Forumpace sono ideali per **ragazzi/e curiosi/e, interessati/e, sensibili ai temi della pace e dei diritti umani, con mentalità aperta** e con un **desiderio di approfondire aspetti locali e globali** legati alle tematiche trattate dall'ente. Questo progetto è particolarmente adatto a coloro che sono desiderosi di **impegnarsi attivamente** per sensibilizzare un vasto pubblico su questi temi, progettando e coinvolgendo le realtà locali nel miglioramento della comunità. Di particolare valore è il **desiderio di contribuire concretamente** a rafforzare l'azione del Forumpace: in quest'ottica, il/la giovane interessato/a ad intraprendere questo percorso dovrebbe possedere **buone capacità relazionali** e di **lavoro di gruppo, spirito di intraprendenza, voglia di imparare** e di **esporsi a stimoli** sempre nuovi, nonché **interesse a sviluppare competenze comunicative** su più livelli e con diversi strumenti.

Il progetto non prevede requisiti specifici e verrà riadattato in base alle competenze di partenza e agli interessi specifici del/della giovane, ma sono sicuramente utili una **buona conoscenza dell'italiano**, una **buona propensione alle relazioni interpersonali, flessibilità** e una certa **familiarità con strumenti di Google** quali Drive e Calendar. Saranno valutate positivamente anche l'**appartenenza a reti o associazioni, esperienze di attivismo e volontariato** e l'**interesse per la progettazione sociale**.

Valutazione attitudinale

La selezione avverrà tramite **colloquio orale** per la verifica delle caratteristiche e della motivazione del/della candidato/a, che si possono riassumere in:

- interesse a entrare in un network di organizzazioni che operano sui temi della pace e dei diritti umani;
- interesse nella progettazione e nel lavoro per progetti;

- interesse nelle tecniche di lavoro in rete e co-progettazione;
- interesse nell'organizzazione e diffusione di eventi;
- interesse nell'instaurazione di relazioni e nella gestione di contatti;
- interesse nel partecipare alle varie attività del Forumpace;
- capacità di relazione e propensione al lavoro in gruppo;
- interesse e conoscenze pregresse nelle aree tematiche proprie del Forumpace;

Il colloquio verrà condotto da un'**apposita commissione** formata dal/dalla Presidente del Forum trentino per la pace e i diritti umani, dal coordinatore delle attività, che ricopre anche il ruolo di OLP del/della giovane, e da una terza persona appositamente incaricata dal Consiglio della Pace. Il colloquio verrà condotto in modo da mettere a proprio agio i/le giovani a partire dal **racconto delle motivazioni** che li/le hanno portati/e a fare domanda di partecipazione. L'elenco di domande stimolo sarà quindi utilizzata solo nel caso in cui il libero confronto non evidenzii gli elementi di valutazione previsti e necessari per compilare la griglia di valutazione.

Sarà **idoneo/a** chi raggiungerà un minimo di **60 PUNTI SU 100**, sulla base dell'assegnazione dei punteggi (con relativi indicatori) di seguito indicata:

- Conoscenza del progetto e condivisione degli obiettivi (capacità e precisione nel descrivere le attività e i valori dell'ente e del progetto), **32pt.**
- Aspirazioni, motivazioni personali, interessi specifici ed esperienze pregresse nella sensibilizzazione, nel lavoro per progetti, nell'organizzazione di eventi, e nella collaborazione con le scuole (quantità e qualità delle esperienze pregresse coerenti con gli obiettivi e con le attività del progetto), **40pt.**
- Conoscenze e competenze specifiche relative al progetto (valutazione di percorsi scolastici, formativi, professionali e delle competenze ottenute utili per il progetto e coerenti con la descrizione della giovane), **25pt.**
- Partecipazione all'incontro offerto dall'Ufficio Servizio Civile come supporto a chi intende candidarsi ad un progetto di servizio civile, per scegliere il progetto e per affrontare dignitosamente il colloquio di valutazione attitudinale, **3pt.**

Competenze acquisibili

Il percorso previsto dal progetto "Coltivare i diritti per far crescere la pace" permetterà al/alla giovane di acquisire competenze specifiche spendibili a livello personale e professionale. Le ricadute del progetto in termini di apprendimento saranno strettamente connesse al profilo di partenza del/della giovane partecipante,

nonché al suo interesse e alla sua disponibilità a mettersi in gioco nelle diverse situazioni. Una delle principali competenze che si vuole trasmettere è la capacità di **saper cogliere le necessità e i desideri** dei diversi soggetti presenti sul territorio e della cittadinanza, e capire come soddisfarli attivando, coinvolgendo e gestendo le **reti** più idonee.

La competenza da poter mettere in trasparenza al termine del progetto è stata individuata in base all'esperienza dei/delle giovani che hanno già svolto Servizio Civile presso il Forumpace nell'ambito della sensibilizzazione e in concerto con la fondazione Franco Demarchi. Al termine del proprio percorso, il/la giovane potrà vedersi riconosciuta la competenza di:

- Promuovere il lavoro di rete e sviluppare la partecipazione dei cittadini curando la comunicazione tra i soggetti del territorio, nell'ambito della figura professionale di *Manager territoriale* del repertorio Provincia Autonoma di Trento, collegata all'Area di Attività di Gestione dei progetti (Project management) (ADA.24.05.03).

La figura del Manager territoriale risulta **rilevante nel territorio della PAT**, in quanto figura di riferimento per ambiti come i Piani Giovani di Zona, e i Distretti Famiglia.

Di fatto, al termine del percorso, la giovane in Servizio Civile dovrebbe aver acquisito competenze di:

- Tecniche di **co-progettazione** e di **lavoro di rete**;
- Tecniche di negoziazione e di **gestione dei conflitti**;
- Organizzazione e realizzazione di percorsi e campagne di **sensibilizzazione**;
- Gestione delle **fasi progettuali**: dall'ideazione all'implementazione;
- Capacità di **lavorare in gruppo** e **gestire le relazioni** con soggetti esterni, collaborando all'interno di reti formali e informali;
- Gestione della **strategia comunicativa** su più livelli: elaborazione dei messaggi a seconda del pubblico di riferimento e coerenza nell'utilizzo di diversi strumenti a seconda del tema e dello scopo della comunicazione;
- **Gestione e organizzazione del lavoro**: tempi, spazi, attività.

Inoltre, la fitta rete di relazioni e contatti intessute nel territorio dal Forumpace offrirà al/alla giovane occasioni di apprendimento in merito a:

- Diverse modalità di interazione e utilizzo di **registri comunicativi diversificati**, dal più formale e istituzionale a quello più informale; inoltre, il lavoro di équipe, che si modificherà nel corso dell'anno, consentirà l'acquisizione e la sperimentazione di competenze legate al **lavoro di gruppo**

- e all'adattamento in contesti organizzati di lavoro;
- Approfondimento e conoscenza di **contesti territoriali differenti**, mediante l'attivazione di progettualità che coinvolgono, a diversi livelli, enti, associazioni e realtà che operano in quei contesti territoriali;
- **Contenuti**, in termini di accadimenti storici e politici, che hanno lasciato o ancora oggi lasciano segni sul sistema geopolitico internazionale e sulle relazioni interpersonali.
- Conoscenza teorica e pratica dei diritti umani in connessione con la **parità di genere** e la **sostenibilità**: queste sono infatti tematiche di cui lo staff cerca di parlare anche quando non sono strettamente i focus delle attività (parlando di nonviolenza ad esempio, è intuitivo il collegamento con la violenza sulle donne; oppure nella realizzazione di materiali per laboratori si tenta di utilizzare materiale riciclato o a basso impatto).

Competenze e attitudini personali:

Il/la giovane potrà acquisire e consolidare alcune *soft skills*, ovvero competenze professionali trasversali spendibili in più contesti. Il loro consolidamento dipenderà dalle **attitudini personali** del/della giovane e dal suo livello di **consapevolezza** rispetto ad esse. Si immagina che il **profilo in uscita** della persona possa avere acquisito o maturato:

- Capacità di **porsi obiettivi chiari e specifici** e impegno nel loro raggiungimento;
- **Competenze relazionali** e di relazione con il pubblico: capacità di gestire i rapporti, adottando comportamenti che favoriscano sinergie tra i soggetti coinvolti;
- **Flessibilità** e capacità di **adeguamento** al contesto adottando linguaggi e stili di comunicazione adeguati sulla base del pubblico finale;
- **Individuazione delle caratteristiche** oggettive e soggettive dell'utenza di riferimento delle attività per definire le modalità di diffusione e sensibilizzazione più idonee;
- Capacità di **analisi e sintesi**: analizzare e sintetizzare le informazioni in modo critico affinché siano funzionali alle proprie esigenze connesse alla crescita personale e professionale e alle azioni di sensibilizzazione portate avanti secondo il progetto;
- **Capacità organizzative**: pianificazione del lavoro selezionando azioni, modalità operative e gestionali e **strumenti di controllo** per la buona riuscita dell'intervento;

- Capacità di **assumere necessarie decisioni gestionali in autonomia**, seppur nell'ambito di sistemi e procedure già calibrati e condivisi;
- **Approfondimento delle conoscenze** relative ai temi "pace e diritti umani, solidarietà fra popoli, nonviolenza, parità, cittadinanza attiva e sostenibilità".

OLP, staff e ulteriori collaborazioni

Il/la giovane avrà come **OLP** accreditato **RICCARDO SANTONI**, educatore professionale, formatore di formazione specifica e generale per giovani e per OLP all'interno del Servizio Civile. Lavora presso Forumpace dal 2017, ha lavorato precedentemente nell'ambito delle politiche giovanili presso il Comune di Trento e delle politiche sociali presso cooperative e associazioni che si occupano di minori e disabili. Nelle varie esperienze professionali, ha seguito centinaia di giovani all'interno di percorsi formativi e di crescita relativi all'obiezione di coscienza, al Servizio Civile, al servizio volontario europeo e al volontariato. In campo formativo segue percorsi attivi su animazione, identità e gestione di gruppi, animazione del territorio, partecipazione, fundraising, comunicazione ed empowerment giovanile.

Accanto all'OLP, il/la giovane potrà contare sulla **presenza giornaliera in sede di LUISA ZANCANELLA**, referente della segreteria organizzativa e OLP dal 2011/2012, dipendente provinciale al Forumpace da oltre 15 anni, gestisce e programma le attività tecnico-amministrative legate all'attività del Forumpace; e del **contatto costante** con il/la **Presidente** e il/la **Vicepresidente** del Forumpace.

Inoltre, il/la giovane collaborerà quotidianamente con **Angela Fraier**, che da marzo 2024 sta svolgendo il progetto di Servizio Civile "Contribuire al cambiamento, comunicare una cultura di pace 2.0" presso il Forumpace, e periodicamente con **i/le giovani in Servizio Civile presso gli Uffici del Consiglio della Provincia Autonoma di Trento, il CCI, il CSV**, ma anche presso le associazioni e gli enti della rete del Forumpace. Il/la giovane avrà poi la possibilità di confrontarsi e lavorare insieme ai/alle giovani che svolgono **tirocinio universitario** presso il Forumpace, oltre che supportare in modo attivo progetti di **alternanza scuola-lavoro** all'interno dell'ente, anche attraverso la co-progettazione e co-gestione di attività a ciò dedicate. Grazie a queste relazioni, si andrà a rafforzare un meccanismo di **formazione peer-to-peer** che permetterà ai/alle giovani coinvolti/e di trasmettere e, allo stesso tempo, interiorizzare in maniera più consapevole le competenze acquisite durante i propri percorsi.

Modalità e forme dei contatti che i/le giovani in Servizio Civile potranno sviluppare

I contatti che il/la giovane in Servizio Civile potrà creare e rafforzare sono molti, in quanto il Forumpace stesso è composto da una moltitudine di soggetti che operano nell'ampio e diversificato mondo della pace e dei diritti umani. Sono diverse le realtà con cui l'ente collabora per la realizzazione di progetti o eventi: si tratta ad esempio del Centro Astalli, del Centro Servizi per il Volontariato Trentino, o del Centro per la Cooperazione Internazionale. L'esperienza di Servizio Civile presso il Forumpace potrà aiutare la persona nel lavoro di costruzione di una sua personale rete di contatti, conoscenze e collaborazioni con associazioni e altre realtà che a vario titolo si occupano quotidianamente di tematiche di suo interesse. Inoltre, è utile ricordare la natura del Forumpace, il quale è incardinato nel Consiglio Provinciale di Trento: istituzione di cui il/la giovane avrà modo di conoscere da vicino struttura, ruoli e funzionamento.

Modalità organizzative

Il/la giovane opererà prevalentemente presso la **sede del Consiglio Provinciale**, in via Mancini, 27, con la possibilità di svolgere attività sul territorio provinciale. L'orario d'ufficio del Forumpace è **dal lunedì al giovedì** dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 16.30 e il **venerdì** dalle 9.30 alle 12.30, ma il progetto prevede una **flessibilità** di orari determinati dalla diversità delle attività e dal loro svolgersi in rete con altri soggetti. Verrà quindi creato un orario personalizzato e **adattabile settimanalmente**, che coniughi al meglio le necessità del/della giovane con le tempistiche delle attività previste, con una media di 30 ore settimanali di impegno. Si prevede la possibilità di operare in orari serali (max 5 al mese) e nei weekend (max 2 al mese), in base agli impegni dell'Ente. Il monte orario annuale è di **1440 ore**; l'orario minimo settimanale previsto è di 15 ore su 3 giorni. In caso di attività uguale o superiore a 4 ore al giorno o di attività articolata su mattino e pomeriggio, è previsto un **buono pasto** del valore di 7€, al pari dei/delle dipendenti del Consiglio Provinciale. Infine, la sede è dotata **di tutta la** strumentazione e gli spazi necessari per lo svolgimento delle attività individuali e di gruppo previste da progetto, ed è **assicurata la presenza continuativa dell'OLP** presso gli uffici.

L'inserimento del/della giovane in SCUP nelle attività sarà graduale in termini di coinvolgimento diretto, con un **periodo iniziale** dedicato alla **formazione** di base e all'**orientamento**. Si ritiene, infatti, importante dedicare tempo alla conoscenza reciproca e alla comprensione delle modalità lavorative all'interno del Forumpace. È previsto che il/la giovane partecipi alle riunioni periodiche di programmazione delle

attività svolte e agli incontri mensili di tutto lo staff: si tratta infatti di momenti utili di confronto che hanno lo scopo di condividere gli obiettivi e i risultati raggiunti, in una logica di rinforzo e miglioramento delle competenze professionali.

Percorso di formazione specifica

Al/alla giovane verrà proposto un percorso formativo orientato all'approfondimento delle conoscenze individuate dal repertorio scelto e strutturato in parziale condivisione con giovani di altre organizzazioni di Servizio Civile. I momenti di formazione tratteranno diverse tematiche e saranno occasione di **assimilazione di contenuti**, oltre che di **strumenti**, utili per il proprio **percorso personale**. Verranno quindi coinvolte le realtà aderenti al Forumpace con il duplice obiettivo di fornire conoscenze su temi e metodi di lavoro specifici e di far conoscere le molte realtà che quotidianamente mettono in pratica la cultura della pace e dei diritti umani. Tutte le nozioni e i concetti introdotti durante le formazioni verranno poi ripresi tramite la **sperimentazione pratica** durante lo svolgimento delle attività di progetto, per dare l'opportunità al/alla giovane di integrare e rafforzare conoscenze e competenze. Un esempio di tale traduzione in pratica riguarda le formazioni nell'ambito della progettazione, che potranno essere utilizzate nelle attività realizzate in autonomia con i/le giovani SCUP di altri enti, come avvenuto in passato con climAlterati, o M.A.P.

È previsto il seguente percorso di formazione specifica di base, per un totale di 53 ore:

- Il Forum trentino per la pace e i diritti umani: sfide e obiettivi (4 ore): Staff Forumpace
- Strumenti online per la comunicazione e la sensibilizzazione (2 ore): Staff Forumpace
- Reti formali e non formali: una mappa di collaborazioni tra terzo settore, volontariato ed enti locali (3 ore): Riccardo Santoni
- Strumenti di sensibilizzazione per la gestione dei gruppi e per la promozione della partecipazione (4 ore): Riccardo Santoni
- Abitare la Terra: uno strumento di redazione diffusa e costruzione di reti (3 ore): Marzio Fait - Abitare la Terra
- Le reti nazionali e i movimenti per la pace e il disarmo (2 ore): Massimiliano Pilati
- Il cinema come strumento di pace e dialogo interreligioso (2 ore): Katia

Malatesta

- La parità di genere: dalle parole discriminanti alla violenza (2 ore): Commissione Pari Opportunità
- Una montagna di sfumature: il mondo LGBTQIA+ (2 ore): Arcigay Trentino
- Le discriminazioni oggi: intersezionali, multiple e complesse (2 ore): Giorgia Decarli - Sportello Antidiscriminazione Trento
- I conflitti attuali e le cause delle guerre (2 ore): Raffaele Crocco - Atlante delle Guerre e dei Conflitti del Mondo
- L3 difensor3 dei diritti umani (2 ore): Rete In difesa di
- Migrazioni e accoglienza in Trentino (2 ore): Silvia Valduga - ATAS Onlus
- La sicurezza sui luoghi di lavoro - formazione generale e formazione specifica rischio basso (4+4 ore): TSM

- Basi di progettazione sociale: come si trasforma un'idea in progetto? (6 ore): Giulia De Paoli - CSV Trentino

- Agenda 2030 e obiettivi di sviluppo sostenibile (3 ore): Giulia De Paoli - CSV Trentino
- L'esperienza di climAlterati all'interno del Servizio Civile (2 ore): Giada Ramirez - ex SCUP al Forumpace

- Il progetto di volontariato BeJetzt: giovani attivi per lo sviluppo sostenibile 2030, (2 ore), Giulia De Paoli - CSV Trentino

A ciò, si aggiunge l'opportunità per il/la giovane di **personalizzare e arricchire** il progetto formativo in base ai propri interessi, attitudini e necessità. Questo potrà essere fatto, ad esempio, attraverso la partecipazione ad altre formazioni, corsi e laboratori organizzati da soggetti partner del Forumpace (es. CCI, CSV, Uffici del Consiglio della Provincia) o il coinvolgimento di formatori/e ed esperti/e ad hoc.

Gestione del monitoraggio e della valutazione

Il/la giovane in Servizio Civile opererà a stretto contatto con l'intero staff del Forumpace e, in maniera meno frequente, anche con gli organi direttivi dello stesso, nonché con altre figure coinvolte nelle attività dell'ente.

In questo contesto, cruciale sarà l'**attività di monitoraggio e valutazione**, cardine del rapporto tra giovane, OLP e organizzazione di Servizio Civile, che avverrà **almeno una volta al mese**, in coerenza con il questionario compilato dal/dalla giovane. Tale attività sarà principalmente individuale, ma includerà anche sessioni di

monitoraggio collettivo con gli/le altri/e giovani in Servizio Civile e tirocinio. Il monitoraggio verrà comunque condotto nella quotidianità del rapporto con l'OLP e con il resto dello staff del Forumpace. Verrà inoltre richiesto al/alla giovane di **aggiornare costantemente la scheda-diario** descrivendo le attività svolte, le competenze acquisite, il ruolo ricoperto e gli interessi sviluppati, oltre ai contenuti dei momenti di formazione.

Si prevede che, **al termine del terzo mese**, il/la giovane faccia una **scelta condivisa degli obiettivi formativi personali insieme all'OLP**, con lo scopo di individuare le attività più coerenti all'interno del Forumpace per il raggiungimento di tali obiettivi ed, eventualmente, integrare il percorso formativo ipotizzato. Inoltre, verso **metà percorso**, si prevede un monitoraggio focalizzato sulle **future aspirazioni professionali** del/della giovane, offrendo supporto nell'orientamento verso le opportunità presenti nella rete del Forumpace e nell'eventuale certificazione delle competenze.

A fine progetto verrà effettuato un **monitoraggio conclusivo** per valutare insieme il percorso svolto e il livello di soddisfazione del/della giovane rispetto alla propria esperienza e alle competenze acquisite, anche per raccogliere eventuali **feedback** e suggerimenti per futuri progetti di SCUP. **Al termine dell'esperienza**, l'OLP redigerà un **report sull'intero percorso del/della giovane**, concentrandosi sul livello di autonomia acquisita, sulle competenze personali e professionali sviluppate e sull'autovalutazione del giovane.

La redazione di un verbale di ognuno di questi momenti sarà parte integrante della documentazione finale redatta dall'OLP (Scheda di monitoraggio del progetto e Report conclusivo sull'attività svolta).

Dimensione di formazione alla cittadinanza responsabile

L'esperienza di Servizio Civile presso il Forumpace permetterà al/alla giovane di crescere dal punto di vista personale e professionale, poiché gioverà fin da subito di un **contesto dinamico** di continui contatti con le realtà collegate all'Ente, spesso composte da persone con **background culturali e formativi diversi**.

Facendo Servizio Civile al Forumpace si avrà la netta percezione di poter **incidere positivamente sul mondo** in cui viviamo grazie alle attività, alle formazioni e ai progetti che si portano avanti. Un anno all'interno di questo ambiente permette di percepire i cambiamenti che avvengono nel contesto e di avere **consapevolezza di**

aver contribuito alla loro realizzazione. Analizzando le strade intraprese da chi ha precedentemente svolto progetti di SCUP al Forumpace, si può intuire che sia rimasta in tutte e tutti la voglia di continuare a incidere nella realtà attraverso scelte professionali o di impegno personale coerenti.

In conclusione, il Forumpace, con la sua rete ampia e diversificata, con la sua attenzione ai diritti umani, alle questioni di genere, alla cultura di pace e agli obiettivi dell'Agenda 2030, rappresenta un luogo dove, per un/una giovane in Servizio Civile, è possibile non solo contribuire in maniera attiva alla **sensibilizzazione**, su diversi livelli, della comunità trentina, ma anche **intrecciare e favorire legami** con le numerose realtà che compongono il tessuto associativo locale, rafforzando la sua stessa dimensione di **cittadinanza attiva**.

Motivi per cui si ritiene che tale esperienza si possa inquadrare come coerente con le priorità PAT

La partecipazione al progetto sviluppato dal Forumpace mira a consentire al/alla giovane di sviluppare una **maggiore consapevolezza** rispetto a questioni legate alla **cultura della pace e dei diritti umani, alla solidarietà tra i popoli e alle modalità non violente di risoluzione dei conflitti**, in linea con le finalità della legge provinciale 10 giugno 1991, n.11, su cui si basa l'istituzione del Forumpace stesso. Oltre a questo, il/la giovane avrà modo di comprendere la **necessità e la centralità di favorire la cittadinanza attiva**, in quanto più la comunità è protagonista, più è sostenibile e attenta verso gli aspetti politici, sociali, economici e ambientali del proprio territorio.