

Cosa si fa	Il progetto ha l'obiettivo di far scoprire al/alla giovane una realtà particolare come quella della disabilità sensoriale all'interno di AbilNova Cooperativa Sociale (e della fitta rete di realtà ad essa collegate) partecipando al processo di valorizzazione delle risorse umane. Le attività hanno a che fare sia con l'organizzazione della risorsa sia con la formazione costante che permette un'offerta di servizi di qualità e un costante aggiornamento delle competenze multidisciplinare interne alla cooperativa, per garantire la presa in carico globale della persona e contribuire alla costruzione di una società inclusiva.	
Cosa si impara	<ul style="list-style-type: none"> - analisi del fabbisogno formativo - costruzione e gestione del piano formativo aziendale - strutturazione di proposte formative - ricerca di opportunità formative esterne all'ente - monitoraggio del piano formativo attraverso il sistema informativo aziendale - comunicazione della formazione - tutoraggio d'aula e gestione logistico-organizzativa dei percorsi formativi - utilizzo della piattaforma formativa online 	
Competenza da certificare al termine del progetto	Repertorio regionale utilizzato	Campania
	Qualificazione professionale	Tutor di formazione
	Titolo della competenza	Erogazione di attività di tutoraggio in modalità FAD (Formazione A Distanza)
	Elenco delle conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> - Teorie e tecniche della relazione in ambito educativo e formativo - Regole di netiquette - Nozioni di base di teoria e tecniche della comunicazione - Elementi di sociologia della comunicazione digitale - Normativa internazionale, nazionale e regionale in materia di istruzione, educazione e formazione - Caratteristiche e utilizzo di cmc sincrone e asincrone - Caratteristiche e articolazione di una progettazione formativa - Caratteristiche e funzionamento di piattaforme e-learning - Tecniche di conduzione dei gruppi - Elementi di psicologia relazionale - Metodi e tecniche della didattica - Elementi di sociologia
	Elenco delle abilità	<ul style="list-style-type: none"> - Utilizzare modalità di cmc sincrone e asincrone per favorire la comunicazione tra soggetti in formazione e docenti e altri soggetti coinvolti nelle attività - Utilizzare le tic per fornire supporto informativo e amministrativo ai soggetti in formazione - Utilizzare le tic per fornire supporto metodologico all'apprendimento dei soggetti in formazione - Utilizzare le tic per gestire le relazioni tra a distanza soggetti in formazione e docenti - Utilizzare modalità di cmc sincrone e asincrone per favorire la comunicazione tra soggetti in formazione - Utilizzare le tic per fornire metodologico ai soggetti in formazione sulle modalità di utilizzo dei materiali didattici - Curare la somministrazione a distanza di prove di verifica dell'apprendimento

		<ul style="list-style-type: none"> - Utilizzare piattaforme di e-learning - Curare la distribuzione dei materiali didattici in modalità a distanza
Vitto	A seconda del monte ore giornaliero svolto dal/dalla giovane, la Cooperativa fornirà il pasto presso i propri spazi o fornirà il buono pasto. In occasione invece di partecipazione ad attività ed eventi il/la giovane non avrà naturalmente alcun costo di vitto (o eventuale alloggio) a proprio carico.	
Piano orario	<p>Il monte ore totale sarà di 1440 ore, con un impegno minimo di 15 e massimo di 40 ore settimanali, occupando minimo 3 e massimo 6 giorni in settimana (nel rispetto del diritto di almeno un giorno di riposo settimanale), per una media settimanale indicativa di 30 ore.</p> <p>L'orario di servizio sarà legato alle necessità organizzative dell'Ente e verrà programmato settimanalmente dall'OLP insieme al/alla giovane. L'orario standard sarà compreso all'interno dell'orario d'ufficio (dal lunedì al giovedì dalle 8.00 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 17.15 e il venerdì dalle 8.00 alle 13.00) ma potrà variare anche in orario serale o nel fine settimana in occasione di eventi formativi e attività particolari nel quale il/la giovane sarà chiamato/a a partecipare.</p> <p>La Cooperativa prevede alcune chiusure aziendali: una settimana in agosto, una settimana in dicembre e una settimana in gennaio che richiedano l'utilizzo obbligatorio di giorni di "permesso retribuito ordinario".</p>	
Formazione specifica	<p>La formazione specifica dà al/alla giovane la possibilità di conoscere e comprendere il contesto nel quale si realizza il progetto e viene erogata nei primi 60 giorni di progetto. L'obiettivo è quello di consentire al/alla giovane di costruirsi gli strumenti necessari per contare su un'utile cassetta degli attrezzi con cui svolgere le attività specifiche legate all'ambito della formazione (risorse umane, aree e servizi, ruoli e mansioni, fabbisogni e obblighi formativi, ideazione percorsi formativi, gestione e monitoraggio, uso strumenti online e sistemi informativi aziendali, ecc.).</p> <p>È prevista la formazione obbligatoria relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro e un modulo sulla privacy e la gestione delle informazioni sensibili.</p> <p>Il/la giovane ha ulteriori occasioni di formazione on the job, meno strutturata, grazie al costante confronto con l'OLP, gli operatori dell'Ente e tutti i soggetti con i quali durante l'attività progettuale entrerà in contatto.</p>	

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	<p>AbilNova cerca un/a giovane che voglia mettersi in gioco in una realtà complessa, che comprende aree, servizi e bisogni diversificati e che punta sulla formazione delle proprie risorse umane per incrementare la propria qualità.</p> <p>È richiesta una partecipazione attiva, una buona predisposizione al lavoro di gruppo, una forte volontà di confrontarsi per lavorare sui punti di criticità e su quelli di forza e un desiderio di portare il proprio contributo personale e creativo all'interno del contesto dell'ente, valorizzando le proprie competenze e abilità.</p> <p>È necessaria una buona conoscenza della lingua italiana, una discreta flessibilità per la partecipazione ad alcune attività ed eventi e un'ottima dimestichezza con il computer (gestione pacchetto Office, uso delle e-mail, piattaforme online, ecc.).</p> <p>AbilNova cerca dunque un/a giovane in grado di mettersi in gioco, che voglia partecipare attivamente e che sia pronto/a a imparare, confrontarsi quotidianamente con figure e realtà diverse per cogliere le opportunità di apprendimento e crescita.</p>
Dove inviare la candidatura	serviziocivile@abilnova.it
Eventuali particolari obblighi previsti	Sottoscrizione del codice etico della cooperativa e della carta dei volontari.
Altre note	Lavorare sul tema della formazione permette di comprendere quanto sia fondamentale l'acquisizione costante e continua di competenze e conoscenze per poter offrire servizi efficaci, efficienti e di qualità e quanto le risorse umane siano il vero patrimonio di un qualunque ente. Poter portare una prospettiva nuova in una realtà consolidata è un'occasione preziosa per mettersi in gioco attivamente e proattivamente.