

Cosa si fa	<ul style="list-style-type: none"> ● si pianifica e si svolge assieme la raccolta dati floristici sul campo per l'anno 2022; ● si monitorano piante e habitat rari (della direttiva 43/92 CE); ● si segue la catalogazione dei campioni d'erbario in tutte le fasi ● si fornisce supporto alla gestione dell'archivio di dati botanici ● si ideano e organizzano assieme laboratori e attività didattiche 	
Cosa si impara	<p>Durante il progetto s'impara:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● a svolgere le attività museali di ricerca traducendole in iniziative didattiche e divulgative per un pubblico ampio; ● a conoscere meglio la flora locale e l'ambiente naturale che ci circonda; ● ad avere una maggiore consapevolezza dell'importanza della conservazione, del rispetto della natura e dello sviluppo sostenibile; ● a migliorare/sviluppare le proprie attitudini nel relazionarsi con un pubblico diversificato (dalle scuole agli anziani); ● competenze tecniche specifiche legate all'uso dei maggiori e più diffusi programmi per PC e applicativi per smartphone; ● competenze trasversali indispensabili per affrontare qualsiasi altro lavoro in futuro (es. capacità di lavorare in gruppo, gestire scadenze,..). 	
Competenza da certificare	Repertorio regionale utilizzato	Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) - Sardegna
	Qualificazione professionale	Tecnico della catalogazione del patrimonio culturale
	Titolo della competenza	Analisi del territorio
	Elenco delle conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> > Normativa europea, nazionale e regionale in tema di tutela e valorizzazione; > Caratteristiche archeologiche, storiche, artistiche ed etnoantropologiche del territorio di riferimento; > Caratteristiche geografiche, naturalistiche e ambientali del contesto di riferimento; > Metodologie di redazione del report; > Tecniche di ricerca e analisi dei dati per svolgere indagini di scenario; > Tecniche di ricerca, archiviazione e classificazione digitale delle informazioni; > Tecniche per rilevare i punti di forza e di debolezza di un particolare territorio/risorsa; > Tipologia e classificazione di risorse turistiche.
	Elenco delle abilità	<ul style="list-style-type: none"> - Individuare e analizzare le specificità del territorio per riconoscere gli attrattori sui quali incentrare le azioni di promozione; - Reperire e classificare le informazioni sulle risorse del territorio (attrattori principali e secondari). - Elaborare le informazioni sulle caratteristiche del territorio in funzione dei servizi da offrire e delle possibili azioni di web e digital marketing; - Predisporre report di informazioni sulle principali attrattive del territorio utili alla progettazione di campagne promozionali finalizzate alla loro valorizzazione tramite i canali del web e gli strumenti ICT;
Vitto	Si (buoni pasto di 6 euro nei giorni con il rientro pomeridiano)	
Piano orario	Il progetto si sviluppa in 1440 ore distribuite su 12 mesi a partire da marzo 2022, con una media di 30 ore alla settimana da svolgersi indicativamente dal lunedì al venerdì, per tutte le mattine (4 h) con 3 rientri pomeridiani (3-4 h). L'orario è da considerarsi	

	<p>flessibile in caso di escursioni sul campo (in genere 2 a settimana) e attività aperte al pubblico anche nel fine settimana, nel rispetto di almeno un giorno di riposo settimanale.</p>
Formazione specifica	<p>Le 48 ore di formazione specifica sono concentrate nei primi 9 mesi di progetto:</p> <p><u>marzo – maggio 2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - presentazione della struttura organizzativa e gestionale della Fondazione MCR (2 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi); - formazione sul tema della sicurezza sul luogo di lavoro e dei rischi legati all'attività del giovane (2 ore – Formatore: resp. Sicurezza Ente). - presentazione dello staff e delle attività della sezione Botanica della Fondazione MCR (2 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi); - formazione sulle principali attività di ricerca scientifica della sezione botanica della Fondazione (4 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi); - formazione sull'offerta didattica e divulgativa della sezione (5 ore - Formatore: Claudio Tomasi); <p><u>maggio – agosto 2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione sul database informatico e sulla modalità di raccolta dei dati floristici (16 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Alessio Bertolli); - formazione sui programmi GIS di archiviazione e elaborazione dei dati (4 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Alessio Bertolli); - formazione sugli applicativi usati in campo per facilitare il rilevamento dati (2 ore - Giulia Tomasi) <p><u>settembre – dicembre 2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione sull'erbario della sezione (4 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Filippo Prosser); - formazione sulle diverse azioni di monitoraggio di specie floristiche (6 ore - Formatore: OLP Giulia Tomasi, Alessio Bertolli).

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	<p>Non vi sono requisiti specifici o caratteristiche essenziali, cerchiamo una/un giovane davvero appassionata/o alla tematica e motivata/o nel voler portare a termine il progetto. È incoraggiata la partecipazione di candidati con il seguente profilo ideale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possesso della patente di guida B e conseguimento di una laurea triennale e/o magistrale nell'ambito delle scienze naturali, biologiche, ambientali o forestali; - conoscenza delle realtà museali in Trentino e degli obiettivi dello SCUP in Trentino (p. es. partecipazione ai corsi preparatori dell'Ufficio del Servizio Civile); - esperienze didattiche/divulgative nell'ambito botanico e naturalistico più in generale e interesse per il mondo naturale e in particolare per la flora spontanea; - capacità di lavorare sia in gruppo che in autonomia; - curiosità, buona volontà e disponibilità all'apprendimento anche durante le uscite in campo; - flessibilità di orario e disponibilità a lavorare il week end; - predisposizione alle escursioni e all'ambiente montano in generale;
Dove inviare la candidatura	Fondazione Museo Civico di Rovereto fondazionemcr@pec.museocivico.rovereto.tn.it
Eventuali particolari obblighi previsti	In linea con le direttive dell'Ufficio Servizio civile e in analogia a quanto previsto per i lavoratori e i volontari, si ribadisce l'obbligo del green pass per l'accesso al Museo.
Altre note	/